

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №19 г. Выборга»

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной организации учтено
Протокол от 23.07.2020 №5

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ
«Детский сад №19 г. Выборга»
от 23.07.2020 №65/ОД



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате и стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 г. Выборга»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников МБДОУ «Детский сад №19 г. Выборга» (далее - Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда и установления размера стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад №19 г. Выборга» (далее – МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области и муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 15.06.2020 №1949.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ и обязательным для всех работников МБДОУ.

2. Порядок определения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителя) устанавливаются приказом МБДОУ, а руководителя – приказом комитета образования администрации МО «Выборгский район» ЛО, с учетом требований и особенностей, установленных разделом 2 Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области и муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 15.06.2020 №1949.

3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся доплаты и надбавки:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- за часы педагогической работы, выполняемой работником сверх установленной ему учебной нагрузки;
- за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда и устанавливаются, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, не менее:

Степень вредности условий труда	Надбавка, % от должностного оклада (оклада, выплат по ставке заработной платы)
3 класс, подкласс 3.1	4

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором МБДОУ.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Выплаты работникам при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную

работу, работу в выходные и праздничные дни устанавливаются приказом МБДОУ в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей раздела 3 Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области и муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 15.06.2020 №1949.

3.5. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

Профессия (должность)	Условия труда	Доплата
Сторож	работа в ночное время	20% должностного оклада, рассчитанного за час работы

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3.6. Размер доплаты за часы педагогической или учебной (преподавательской) работы, выполняемой работником сверх установленной ему учебной нагрузки, определяется в трудовом договоре с работником, с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации, исходя из ставки почасовой оплаты труда, определяемой для работников, в отношении которых норма часов педагогической работы установлена в расчете на неделю, – посредством умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

К ставке почасовой оплаты труда педагогического работника учреждения применяются коэффициент специфики территории и коэффициент уровня квалификации.

3.7. При оплате труда работника по профессии «сторож» применяется суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода – 1 год. Норма рабочих часов устанавливается в соответствии с производственным календарем. Часовая тарифная ставка для оплаты труда сторожа рассчитывается, исходя из нормы рабочего времени за текущий год. Оплата сверхурочных часов производится по окончании расчетного периода.

3.8. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата
1	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами <1>	20%
2	Отдельным категориям работников образовательных организаций (кроме педагогических) за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами <2>	20%

<1> Выплата назначается в полном размере в случае работы со специальными группами для соответствующих категорий детей, а также в случае индивидуальной преподавательской работы с детьми, относящимися к указанным категориям. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

Размер выплаты определяется пропорционально доле учебной (педагогической) нагрузки, приходящейся на работу с вышеуказанными группами и индивидуальную работу с указанной категорией детей. Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

<2> Выплата назначается в полном размере младшим воспитателям в случае их работы со специальными группами для соответствующих категорий детей. При работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей, размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп).

4. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты работникам МБДОУ устанавливаются из следующего перечня:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- стимулирующая надбавка по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4.2. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются ежемесячно, в абсолютной величине (в рублях).

4.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности работника и (или) критериев оценки деятельности работника (далее - КПЭ).

4.4. Оценка КПЭ деятельности каждого работника (Приложение №1) отражается в карте самооценки (Приложение №2) до 22 числа текущего месяца.

4.5. Размер премиальной выплаты по итогам работы каждого работника МБДОУ зависит от количества набранных баллов по установленным настоящим Положением показателям критериев эффективности деятельности и определяется, исходя из стоимости одного балла по следующему алгоритму:

- количество баллов по показателям эффективности деятельности = итогов баллов;
- итогов баллов * «стоимость» одного балла = размер премиальной выплаты.

4.6. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально фактически отработанному времени.

4.7. В случае установления стимулирующей надбавки по итогам работы, результаты деятельности работника оцениваются не чаще одного раза в квартал. Стимулирующая надбавка может быть установлена за:

№ п/п	Деятельность работника	Размер выплаты (%)
1.	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда	15
2.	Выполнение обязанностей ответственного за размещение и обновление информации о МБДОУ на официальном сайте МБДОУ в сети «Интернет»	20
3.	Выполнение обязанностей оператора автоматизированной информационной системы «Электронный детский сад»	15
4.	Выполнение обязанностей ответственного за работу в подсистеме «ЭДС» ГИС СОЛО	15
5.	Выполнение обязанностей ответственного за работу на портале «Навигатор дополнительного образования ЛО» и организацию учета детей в дополнительном образовании с использованием Навигатора дополнительного образования Ленинградской области	15

Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к окладно-ставочной части заработной платы работника. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на квартал – в случае определения размера надбавки по итогам работы за отчетный квартал, и (или) на год – в случае определения размера надбавки по итогам работы за календарный год, и (или) до наступления определенных событий – в случае определения размера надбавки по итогам проведения определенных мероприятий (в том числе соревнований).

4.8. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения и выплачиваются единовременно.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников МБДОУ в целом за календарный год.

Основанием для установления премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ является:

№ п/п	Основание для установления выплаты	Размер выплаты (% от должностного оклада)
-------	------------------------------------	---

1.	Высокий уровень организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий различного уровня, требующий значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности, напряжённости труда	50
2.	Победа в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка победителей и призеров конкурсов, конкурсов-смотров, организаторами которых являются органы управления образованием (не ниже регионального уровня)	50

4.9. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются:

- к профессиональному празднику «День воспитателя и всех дошкольных работников» - 20% от должностного оклада работника к заработной плате;
- к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет) - 20% от должностного оклада работника к заработной плате;
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области, органов местного самоуправления - 50% от должностного оклада сотрудника к заработной плате.

4.10. Размер стимулирующих выплат работнику уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении работником возложенных на него трудовых обязанностей:

- за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований противопожарной безопасности и охраны труда – на 50 процентов;
- за нарушение Устава МБДОУ, за нарушение действующего законодательства в сфере образования – на 50 процентов;
- несоблюдение лицензионных требований – на 50 процентов;
- нарушение этических норм поведения – на 50 процентов;
- за недобросовестное исполнение должностных обязанностей, нарушение инструкций по организации охраны жизни и здоровья воспитанников – на 100 процентов;
- за наличие обоснованных жалоб родителей в администрацию Учреждения, вышестоящие организации – на 100 процентов;
- за нарушение финансовой дисциплины – на 100 процентов.

Для работника неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей устанавливается приказом МБДОУ.

4.11. Определение объективности (обоснованности) установления, изменения, приостановления или лишения стимулирующих выплат в МБДОУ осуществляется комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам (далее — комиссия). Состав комиссии утверждается приказом МБДОУ.

4.12. Суммы стимулирующего фонда к распределению предоставляются в комиссию главным бухгалтером МБДОУ в виде справки (Приложение №3).

4.13. Размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются приказом заведующего МБДОУ.

5. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам

5.1. Материальная помощь выплачивается сотрудникам в размере 50% от должностного оклада работника к заработной плате в связи со смертью (гибелью) супруга (супруги), а также лица, находящегося на иждивении, на основании копии свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим (находящимся на иждивении).

5.2. Решение об оказании материальной помощи принимает заведующий в соответствии с настоящим Положением на основании письменного заявления работника.

5.3. Материальная помощь оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

5.4. Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать двух процентов фонда оплаты труда МБДОУ в целом за календарный год.

Приложение №1
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников
МБДОУ «Детский сад №19 г. Выборга»

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности:
премиальные выплаты по итогам работы

Главный бухгалтер

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Грамотное составление бюджета в соответствии с нормативными документами	10
2.	Своевременное и качественное представление документов в МКУ «ВЦФБО», ФНС, ПФР и др.	10
3.	Подготовка экономических расчётов, качественное ведение документации	10
4.	Качественное выполнение финансовой дисциплины (своевременное оформление документации и качественное ведение учетной политики МБДОУ)	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Заместитель заведующего (по безопасности)

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Своевременное и качественное проведение инструктажей и тренировочных эвакуаций, связанных с противопожарной безопасностью, ГО и ЧС	15
2.	Систематический контроль за обеспечением антитеррористической защищенности	15
3.	Качественное обучение и инструктаж по вопросам охраны труда	10
4.	Высокий уровень подготовки отчётов, документации.	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Качественное проведение внутреннего контроля по вопросам безопасности	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности;	10
9.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Заместитель заведующего (по АХЧ), заведующий хозяйством

№	Направления и критерии эффективности	Количество
---	--------------------------------------	------------

	деятельности работника	баллов
1.	Грамотное руководство учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом	10
2.	Качественная организация и контроль проведения ремонтных работ.	10
3.	Высокий уровень подготовки отчётов, документации.	10
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг.	10
5.	Своевременная подготовка и заключение договоров, контрактов	10
6.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Выполнение обязанностей ответственного за «энергоэффективность»	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
	Общее количество баллов:	100

Старший воспитатель

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
1.	Повышение авторитета и имиджа МБДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.)	10
2.	Продуктивное участие в реализации системы методической работы МБДОУ: ведение документации, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов	5
3.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	5
4.	Результативные выступления педагогов, на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах: - на муниципальном уровне - на областном уровне, федеральном уровне	Макс. 10 5 10
5.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на муниципальном уровне - на областном уровне, федеральном уровне	Макс. 10 5 10
6.	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, проектов, перспективных планов и т.п.	10
7.	Участие в разработке локальных актов учреждения не касающихся воспитательно – методической работы	5
8.	Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объеме, выполнение плана внутрисадового контроля	10
9.	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами МБДОУ	8
10.	Подготовка к аттестации педагогических работников	10
11.	Эффективность и качество исполнения управленческих решений	5
12.	Формирование электронной, дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для разных возрастных групп. Использование ИКТ в работе с педагогами, в создании презентаций, электронных игр, мультимедийных ресурсов.	5

13.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
13.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
13.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

Воспитатель (группы раннего и младшего возраста)

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс. 13
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников, направленных на снижение уровня заболеваемости, динамику физического развития воспитанников; использование эффективных направлений в области физкультурно-оздоровительной работы с детьми с учетом их образовательных потребностей	5
1.2	Результативность мониторинга психологического микроклимата в группе	3
1.3	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц в группе): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 24
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, публикации во внешних источниках	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 34
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД, СОД, СДД); использование инновационных технологий	5
3.2	Организация проектной деятельности (качество групповых и индивидуальных проектов)	7
3.3	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников (положительная динамика личных достижений воспитанников, разработка и реализация мероприятий с воспитанниками по результатам мониторингов)	5
3.4	Степень участия и уровень профессионального мастерства педагога в организации и проведении мероприятий для воспитанников (праздники и т.п.)	8
3.5	Создание условий для успешной адаптации воспитанников/эффективная работа по профилактике и коррекции ранних речевых нарушений	9
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Эффективная организация РППС группы (проектирование, моделирование, обогащение, обновление развивающего пространства)	5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 17
5.1	Привлечение родителей к активному участию в жизни МБДОУ (степень участия семей в конкурсах, развлечениях, проектах, субботниках)	5
5.2	Отсутствие жалоб, высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
5.3	Высокий показатель удовлетворенности родителей деятельностью педагога, наличие фиксированных положительных отзывов о деятельности МБДОУ.	3
5.4	Качественная организация и проведение совместных мероприятий с родителями (мастер-классы, практикумы, нетрадиционные родительские собрания и т.п.)	7
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

Воспитатель

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс.13
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников, направленных на снижение уровня заболеваемости, динамику физического развития воспитанников; использование эффективных направлений в области физкультурно-оздоровительной работы с детьми с учетом их образовательных потребностей	5
1.2	Результативность мониторинга психологического микроклимата в группе	3
1.3	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц в группе): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 24
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, публикации во внешних источниках	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 34
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД, СОД, СДД); использование инновационных технологий	5
3.2	Организация проектной деятельности (качество групповых и индивидуальных проектов, авторских экскурсионных программ)	7
3.3	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников (положительная динамика личных достижений воспитанников, разработка и реализация мероприятий с воспитанниками по результатам мониторингов)	5
3.4	Степень участия и уровень профессионального мастерства педагога в организации и проведении мероприятий для воспитанников (праздники, фестивали, конкурсы, соревнования и т.п.)	8
3.5	Активное и эффективное взаимодействие с социальными партнерами	2
3.6	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях (под руководством педагога) - на уровне МБДОУ - на муниципальном, областном, всероссийском уровнях (организаторами которых являются органы управления образованием)	Макс. 7: 5 7
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Эффективная организация РППС группы (проектирование, моделирование, обогащение, обновление развивающего пространства)	до 5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 17
5.1	Привлечение родителей к активному участию в жизни МБДОУ (степень участия семей в конкурсах, развлечениях, проектах, субботниках)	5
5.2	Отсутствие жалоб, высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
5.3	Высокий показатель удовлетворенности родителей деятельностью педагога, наличие фиксированных положительных отзывов о деятельности МБДОУ	3
5.4	Качественная организация и проведение совместных мероприятий с родителями (мастер-классы, практикумы, нетрадиционные родительские собрания и т.п.)	7
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

Педагог-психолог

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
---	---	-------------------

1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс. 8
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников на занятиях	3
1.2	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 24
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на _____ уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, творческих группах, публикации во внешних источниках, разработка авторских программ и методических пособий по коррекции психоэмоционального состояния и развитию познавательных процессов воспитанников	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 39
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД, СОД); использование инновационных технологий	5
3.2	Степень участия в проектной деятельности, организуемой воспитателями групп, МБДОУ; организация самостоятельной проектной деятельности	7
3.3	Наличие и полноценность материалов, иллюстрирующих планирование работы специалиста, их согласованность с промежуточными результатами диагностики достижений ребенка, гибкость в отношении скорости и качества индивидуальных достижений детей	5
3.4	Эффективное взаимодействие с воспитателями групп и специалистами МБДОУ (консультирование педагогов, участие в составлении общих планов оказания помощи воспитанникам по коррекции имеющихся недостатков)	7
3.5	Сложность работы с детьми из социально неблагополучных семей (положительная динамика личностного развития, наличие индивидуальных планов работы с детьми из социально неблагополучных семей и т.п.)	8
3.6	Эффективная работа по профилактике и коррекции ранних речевых нарушений и когнитивных процессов у детей раннего и младшего дошкольного возраста	7
3.7	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях (под руководством педагога) - на уровне МБДОУ - на муниципальном, областном, всероссийском уровнях (организаторами которых являются органы управления образованием)	Макс. 7: 5 7
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Качество наглядных и дидактических пособий, индивидуальность оформления развивающей среды, учет особенностей контингента воспитанников, личностно-ориентированное оформление кабинета	5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 10
5.1	Качественная организация и проведение совместных мероприятий с родителями (открытые мероприятия для родителей, консультирование, педагогическое просвещение родителей и т.д.)	7
5.2	Высокий показатель удовлетворенности родителей качеством образовательной услуги	3
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс. 8
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников на занятиях	3
1.2	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 24
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, творческих группах, публикации во внешних источниках, разработка авторских программ и методических пособий по коррекции речевых нарушений	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 46
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД, СОД); использование инновационных технологий	5
3.2	Степень участия в проектной деятельности, организуемой воспитателями групп, МБДОУ; организация самостоятельной проектной деятельности	7
3.3	Наличие и полноценность материалов, иллюстрирующих планирование работы специалиста, их согласованность с промежуточными результатами диагностики достижений ребенка, гибкость в отношении скорости и качества индивидуальных достижений детей	5
3.4	Эффективное взаимодействие с воспитателями групп и специалистами МБДОУ (консультирование педагогов, участие в составлении общих планов оказания помощи воспитанникам по коррекции имеющихся недостатков)	7
3.5	Организация логопедических спектаклей, развивающих игротек, уголков развития воображения, система работы с сенсорными комплексами, интерактивными игровыми комплексами и пр.	8
3.6	Эффективная работа по профилактике и коррекции ранних речевых нарушений	7
3.7	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях (под руководством педагога) - на уровне МБДОУ - на муниципальном, областном, всероссийском уровнях (организаторами которых являются органы управления образованием)	Макс. 7: 5 7
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Качество наглядных и дидактических пособий, индивидуальность оформления развивающей среды, учет особенностей контингента воспитанников, личностно-ориентированное оформление кабинета	5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 10
5.1	Качественная организация и проведение совместных мероприятий с родителями (мастер-классы, практикумы, занятия с родителями и т.д.)	7
5.2	Высокий показатель удовлетворенности родителей деятельностью педагога, наличие фиксированных положительных отзывов о деятельности МБДОУ	3
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

Инструктор по физической культуре

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество
---	---	------------

		баллов
1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс. 8
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников на занятиях	3
1.2	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 27
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, творческих группах, публикации во внешних источниках, разработка авторских программ и методических пособий по физическому воспитанию	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
2.5	Степень участия в пополнении электронной, дидактической, методической базы МБДОУ	3
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 38
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД); использование инновационных технологий	5
3.2	Степень участия в проектной деятельности, организуемой воспитателями групп, МБДОУ; организация самостоятельной проектной деятельности	7
3.3	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников (положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного результата)	5
3.4	Эффективное взаимодействие с воспитателями групп, специалистами МБДОУ, социальными партнерами	7
3.5	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях (под руководством педагога) - на уровне МБДОУ - на муниципальном, областном, всероссийском уровне (организаторами которых являются органы управления образованием)	Макс. 7: 5 7
3.6	Высокий уровень организации и проведения досуговых мероприятий с воспитанниками (развлечение, дни здоровья и т.д.)	7
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Обогащение развивающей среды физкультурного зала, оформление территории МБДОУ для проведения спортивных досуговых мероприятий	5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 15
5.1	Качество проведения мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников (развлечения, спортивные праздники с привлечением родителей, открытые занятия, консультирование, педагогическое просвещение родителей по физическому воспитанию и т.д.)	7
5.2	Привлечение родителей к пополнению, изготовлению, обновлению атрибутов для подвижных игр и спортивного инвентаря	5
5.3	Высокий показатель удовлетворенности родителей деятельностью педагога, наличие фиксированных положительных отзывов о деятельности МБДОУ	3
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

№	Направления и критерии эффективности деятельности педагогического работника	Количество баллов
1.	Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы.	Макс. 8
1.1	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников на занятиях	3
1.2	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	5 4 3
2.	Профессиональный рост и повышение качества образования.	Макс. 27
2.1	Продуктивное участие в методических мероприятиях, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства: - на _____ уровне МБДОУ; - на муниципальном, областном и всероссийском уровнях, организаторами которых являются органы управления образованием местного и областного уровней	Макс. 10: 5 10
2.2	Участие в научно-исследовательской работе, творческих группах, публикации во внешних источниках, разработка авторских программ и методических пособий по музыкальному воспитанию	6
2.3	Своевременное и качественное ведение отчетности	3
2.4	Работа педагога по самообразованию, реализация данного направления в практической деятельности	5
2.5	Степень участия в пополнении электронной, дидактической, методической базы МБДОУ	3
3.	Эффективная организация взаимодействия с воспитанниками.	Макс. 38
3.1	Высокий уровень организации образовательного процесса с воспитанниками (НОД); использование инновационных технологий	5
3.2	Степень участия в проектной деятельности, организуемой воспитателями групп, МБДОУ; организация самостоятельной проектной деятельности	7
3.3	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников (положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного результата)	5
3.4	Эффективное взаимодействие с воспитателями групп, специалистами МБДОУ, социальными партнерами	7
3.5	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях (под руководством педагога) - на уровне МБДОУ - на муниципальном, областном, всероссийском уровне (организаторами которых являются органы управления образованием)	Макс. 7: 5 7
3.6	Высокий уровень подготовленности воспитанников в праздничных мероприятиях	7
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры Создание обогащенной развивающей среды музыкального зала и иных помещений для проведения музыкальных занятий и культурно-массовых мероприятий	5
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Макс. 15
5.1	Качество проведения мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников (развлечения с привлечением родителей, открытые занятия, музыкальные гостиные, консультирование, педагогическое просвещение родителей по муз. воспитанию и т.д.)	7
5.2	Привлечение родителей к подготовке к праздничным мероприятиям, изготовлению костюмов, атрибутов	5
5.3	Высокий показатель удовлетворенности родителей деятельностью педагога, наличие фиксированных положительных отзывов о деятельности МБДОУ	3
6.	Выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями.	Макс. 7
6.1	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	2
6.2	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	5
	Общее количество баллов:	100

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Грамотное ведение документации	20
2.	Своевременное предоставление отчетности	10
3.	Выполнение работ в АЦК-ГЗ	10
4.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
5.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
6.	Соблюдение здорового образа жизни	5
7.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
8.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
9.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
	Общее количество баллов:	100

Делопроизводитель

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Качественное и грамотное ведение документации	10
2.	Своевременное предоставление отчетности	10
3.	Использование информационных технологий в ведении учёта и создании базы данных сетевых пользователей, архивном учёте и делопроизводстве.	20
4.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
5.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
6.	Соблюдение здорового образа жизни	5
7.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
8.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
9.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
	Общее количество баллов:	100

Младший воспитатель

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Положительная динамика посещения воспитанниками МБДОУ (количество посещений на одного воспитанника в месяц в группе): от 21 – 23 дней (свыше 91 %) от 18 – 20 дней (от 81% до 90%) 17 дней (от 75 % до 80 %)	Макс. 10 10 5 2
2.	Участие в организации системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников, направленных на снижение уровня заболеваемости	5
3.	Отсутствие замечаний по результатам проверок санитарного состояния помещений и выполнения требований СанПин	10

4.	Высокий уровень организации питания детей в группах	10
5.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
6.	Степень участия в организации и проведении мероприятий для воспитанников (их родителей)	10
7.	Создание условий психологического комфорта для детей в режимных моментах	5
8.	Соблюдение здорового образа жизни	5
9.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
10.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности;	10
11.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Дворник

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Своевременная и качественная уборка территории (близлежащей территории)	10
2.	Выполнение работ при неблагоприятных погодных условиях.	10
3.	Эффективное проведение сезонных работ (уход за цветниками и кустарниками, расчистка снега на прогулочных участках и т.п.)	20
4.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
5.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
6.	Соблюдение здорового образа жизни	5
7.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
8.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
9.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Уборщик

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Высокое качество и своевременность проведения ежедневной уборки помещений	10
2.	Качественное выполнение генеральной уборки	10
3.	Соблюдение графика влажных уборок музыкального и спортивного залов	10
4.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5

7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
Общее количество баллов:		100

Повар

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Организация качественного содержания помещений пищеблока	10
2.	Уровень ответственности при работе с высокотехнологичным оборудованием	10
3.	Организация питания работников.	10
4.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
5.	Выполнение разовых поручений администрации	10
6.	Оперативность при выполнении работ, связанных с поломкой оборудования.	10
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
Общее количество баллов:		100

Кухонный рабочий

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Организация качественного содержания помещений пищеблока	10
2.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	10
3.	Участие в организации питания работников	10
4.	Оперативность при выполнении работ, связанных с поломкой оборудования.	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20

<i>Общее количество баллов:</i>	100
---------------------------------	------------

Кладовщик

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Организация качественного содержания помещений кладовой	10
2.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	10
3.	Качественное ведение документации	10
4.	Участие в разработке 10-дневного меню	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Машинист по стирке и ремонту спец.одежды

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Организация качественного содержания помещений прачечной	10
2.	Своевременность и качество при подготовке штор, костюмов и т.п.	10
3.	Уровень ответственности при работе с высокотехнологическим оборудованием	10
4.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
5.	Оперативность при выполнении работ, связанных с поломкой оборудования.	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
<i>Общее количество баллов:</i>		100

Кастелянша

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Отсутствие замечаний по результатам проверки хранения мягкого инвентаря	10
2.	Качественное ведение отчетности	10
3.	Работа по пошиву изделий (шторы, скатерти, костюмы и т.п.)	10

4.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
Общее количество баллов:		100

Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Своевременность и оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10
2.	Организация качественного содержания подвальных и складских помещений	10
3.	Ремонт малых игровых форм на прогулочных участках, помощь в установке игрового оборудования	10
4.	Выполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
Общее количество баллов:		100

Сторож

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Уровень ответственности за сохранность имущества МБДОУ	10
2.	Выполнение работ в особых условиях.	10
3.	Оперативное реагирование и принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций.	10
4.	Контроль за проведением ремонтных работ	10
5.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
6.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
7.	Соблюдение здорового образа жизни	5
8.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
9.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10

10.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
	Общее количество баллов:	100

Специалист по закупкам

№	Направления и критерии эффективности деятельности работника	Количество баллов
1.	Высокий уровень обеспечения и осуществления закупок	20
2.	Грамотное и своевременное составление планов закупок	10
3.	Высокий уровень проведения экспертизы результатов закупок (проверка соблюдения условий контрактов; проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг)	10
4.	Выполнение разовых поручений и срочных работ	10
5.	Рациональность, инициатива и творчество при проведении работ	5
6.	Соблюдение здорового образа жизни	5
7.	Работа в комиссиях МБДОУ, в жюри конкурсов.	10
8.	За сложность, дополнительный объем, высокое качество и эффективность деятельности.	10
9.	Участие в благоустройстве помещений и территории МБДОУ	20
	Общее количество баллов:	100

Приложение №3
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников
МБДОУ «Детский сад №19 г. Выборга»

СПРАВКА

« ___ » _____ 20__ г.

Стимулирующий фонд для распределения премиальных выплат по итогам работы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 г. Выборга» за _____ 20__ г. составляет:

педагогическому персоналу из средств областного бюджета	руб.
учебно-вспомогательному, обслуживающему и административному персоналу из средств областного бюджета	руб.
обслуживающему персоналу из средств местного бюджета	руб.

Общая сумма к распределению по областному бюджету – _____ руб.

Общая сумма к распределению по местному бюджету - _____ руб.

Главный бухгалтер _____

подпись

расшифровка